

Unser Leitbild

Der Verein AYEKOO e.V. begleitet Jugendliche und Erwachsene auf ihrem Weg ins Arbeitsleben. Dabei stehen ihre persönlichen Lebensentwürfe, ihre Wünsche und Ziele im Mittelpunkt unserer Arbeit.

Die kulturelle und menschliche Vielfalt unserer Kundinnen und Kunden begreifen wir positiv und sehen diese als hohes Potenzial für die Entwicklung unserer Gesellschaft.

Wir begegnen allen an unserer Arbeit beteiligten Mitmenschen wertfrei, offen und tolerant – wir achten und respektieren andere Kulturen.

Wir tragen mit unserer Arbeit dazu bei, Chancengleichheit herzustellen, wo gesellschaftliche Strukturen den beruflichen Einstieg besonders von jugendlichen und erwachsenen Zuwanderern und deren Familien erschweren.

Wir legen großen Wert auf die Einhaltung unseres hohen Beratungsstandards und sind uns unserer Vorbildfunktion bei unserer Arbeit mit den Jugendlichen bewusst.

Deshalb führen wir den Beratungsprozess mit den Schülern verantwortungsvoll und überlegt in Absprache mit Eltern und Lehrern.

Bei der Beratung der Zuwanderer stehen deren Migrationsbiografien im Mittelpunkt und der Leitgedanke des »Diversity Managements« prägt auch unsere Arbeitshaltung gegenüber Unternehmen:

Diversity Management beachtet die Verschiedenheit der Beschäftigten und nutzt diese zum Vorteil des Unternehmens. Unterschiede zwischen den Menschen werden nicht nur toleriert, sondern explizit wertgeschätzt.

Diversity Management geht einher mit einer tiefgreifenden Veränderung der Unternehmenskultur, da sich ein Bewusstsein für die Einzigartigkeit jedes Individuums herausbildet.

Die Identifikation der Mitarbeiter/innen mit den Zielen von AYEKOO e.V. ist uns besonders wichtig.

Deshalb ist für uns die Umsetzung von Diversity Management bei der Personalauswahl unabdingbare Voraussetzung unserer Arbeit. Wir gehen davon aus, dass gegenseitige Wertschätzung und Offenheit die Weiterentwicklung unserer Arbeit garantieren.

Wir setzen uns für die Vereinbarkeit von Familien- und Erwerbsarbeit für alle Mitarbeiter/innen ein. Das beinhaltet sowohl die Regelungen zu Arbeitszeit und Arbeitsort als auch die Form und Umsetzung der Arbeitsinhalte.

Mitarbeiter/innen werden gefördert und Weiterbildungsangebote sind Bestandteil des lebenslangen Lernens.

Wir legen großen Wert auf Kollegialität, Teamorientierung und Motivation aller Mitarbeiter/innen.

Die gesellschaftliche Integration von Zuwanderern und deren Familien findet über ihre Teilhabe an gesellschaftlichen, politischen und ökonomischen Prozessen statt, so auch über ihre Teilhabe am Arbeitsmarkt. Dies gilt auch für Jugendliche bei ihrer Suche nach einem passenden Ausbildungsberuf.

Unsere Arbeit und unser Selbstverständnis von kollegialen und partizipativen Arbeitsformen haben das Ziel, Jugendliche und Erwachsene bei diesem Prozess zu stärken und zu begleiten.